

Munkavállalói szabályzat

Jelen szabályzat megalkotásának célja, hogy deklarálja Társaságunk elkötelezettségét a társadalmi felelősségvállalás, a megfelelő munkavállalói politika kialakítása iránt, illetve erősítse a dolgozók helyes szakmai és emberi hozzáállását.

1.) Alanyi hatály

Legalteam Követeléskezelő és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (1096 Budapest, Vendel u. 11.), mint követeléskezelési tevékenysége során végző jogi személy, annak vezetője és valamennyi dolgozója.

2.) Alapelvek

Társaságunk biztosítja és betartja az alábbi, munkavállalókra vonatkozó követelményeket:

- a) biztosítjuk a munkavállalók érdekképviselési jogát
- b) elítéljük és tiltjuk a kényszermunkát
- c) elítéljük és tiltjuk a gyermekmunkát
- d) tilos bármiféle hátrányos megkülönböztetés, így különösen a nemi, faji, nemzetiségi, vallási, politikai és világnézeti hovatartozás alapján történő, illetve a nemi alapon munkabérből történő kifejezetten hátrányos megkülönböztetés

3.) Tevékenységre vonatkozó főbb szabályok

Társaságunk tevékenysége során minden szempontból betartja a fenti alapelveket saját tevékenysége, gyakorlata során. Nem létesít gazdasági vagy egyéb kapcsolatot a fenti alapelveket megsértő személyekkel, szervezetekkel.

Minden gazdasági kapcsolatában deklaráltan súlyos szerződésszegésnek minősül bármely tevékenység gyakorlása az alábbiak közül:

- a) kényszermunka
- b) gyermekmunka
- c) munkavállalói érdekképviselés munkájának akadályozása
- d) munkavállaló bizonyítottan nem biztonságos, vagy egészségtelen munkakörülmények közötti alkalmazása.

Társaságunk támogatja a munkavállalók továbbképzését. Ennek keretében rendszeres továbbképzéseket tart, valamint biztosítja dolgozói számára – különösen jogszabályváltozások, gazdasági környezet megváltozása esetén – a továbbképzéseken való részvételt.

Társaságunk dolgozói körében évente felmérést tart a munkakörülmények, munkavállalói elégedettség mérése érdekében.

Fokozott figyelmet fordítunk a panaszkezelési eljárással kapcsolatos ügymenet megfelelőségére.

4.) Ellenőrzés, jogkövetkezmények

Dolgozóink tevékenységünk során fokozott figyelmet fordítanak társaik jogainak védelmére, a kellemes munkakörnyezet kialakítására. Amennyiben bármely dolgozónk ennek megsértését tapasztalja, köteles azt haladéktalanul jelenteni a felettesének. A társaság vezetője minden bejelentésről feljegyzést készít és haladéktalanul köteles megtenni a szükséges intézkedéseket.

Budapest, 2013. július 1.