



ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT

az Álláspályázatokra vonatkozó adatkezelési tájékoztatóban az álláspályázaton nem nyert, illetve az állásajánlatot el nem fogadó pályázók jogos érdeken alapuló adatkezeléséhez.

A Legal Rest Zrt. és a Legalteam Kft. (a továbbiakban Legal Group) a fentebb megnevezett adatkezelést jogos érdek jogalapon végzi, amelyhez kapcsolódóan az érdekmérlegelési tesztet az alábbiak szerint végezte el:

1. Adatkezelő részéről fennálló jogos érdek azonosítása

1/1. Adatkezelés célja

A Legal Group a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatait abból a célból őrzi meg a meghirdetett állás betöltését követő 6 hónapon keresztül, hogy a pályázók által támasztott jogi igények érvényesítése során bizonyítási kötelezettségének eleget tudjon tenni.

1/2. Jogos érdek bemutatása

A Legal Group az álláspályázatok elbírálása során a pályázók által benyújtott önéletrajzok, motivációs levelek, és egyéb dokumentumok alapján végzi a kiválasztást. Ezen személyes adatok alapján dönti el, hogy sor kerül-e személyes interjúztatásra, majd személyes interjút követően azt is, hogy mely pályázónak ajánlja fel a meghirdetett pozíciót. A Legal Group az álláspályázatban részletezett kompetenciákkal rendelkező, azoknak mindenben megfelelő személyt választ ki a meghirdetett pozícióra.

A kiválasztást követően azonban előfordulhat, hogy a pályázók a pályázatuk elutasítása, vagy a számukra nem megfelelő állásajánlat okán jogi igényeket támasztanak a Legal Group-pal szemben. A jogi igények kezeléséhez és az esetleges peres, vagy hatósági eljárások során a Legal Groupnak szüksége van a pályázók által benyújtott pályázati anyagra annak érdekében, hogy bizonyíthassa az elutasítás okát a kiválasztásra nem kerülő pályázók esetén, illetve a felajánlott állásajánlat jogszerűségét az azt visszautasító pályázó esetén. Az adatkezelés jogalapja ezekben az esetekben a Legal Group kényszerítő erejű jogos érdeke arra vonatkozóan, hogy a jogi igények vele szemben történő érvényesítése során teljesíteni tudja a bizonyítási



kötelezettségét, és alá tudja támasztani a pályázó alkalmatlanságát, illetve a pályázó kompetenciájának hiányát, valamint az álláspályázatot visszautasító személy esetében a Legal Group által tett ajánlat jogszerűségét.

A fentiek alapján Legal Group részéről az adatkezeléshez fűződő érdek törvényes, egyértelmű és valós, így a jogos érdek fennállása megállapítható.

2. Az adatkezelés szükségességének vizsgálata

2/1. A cél eléréséhez miért van szükség az adatkezelésre?

A pályázaton nem nyert pályázók, és az állásajánlatot visszautasítók személyes adatainak kezelése szükséges korlátozott ideig a fent meghatározott adatkezelés céljának elérése érdekében, hiszen a pályázók felmerült kérdéseit nem tudja a Legal Group megválaszolni, és a pályázó igényeit nem tudja megvizsgálni, ha az állás betöltését követően haladéktalanul törli a pályázók személyes adatait.

2/2. A cél eléréséhez rendelkezésre áll-e más alternatív megoldás?

A Legal Groupnak nem áll rendelkezésére olyan alternatív eszköz, eljárás, vagy megoldás, melynek segítségével a fentebbi célt adatkezelés nélkül tudná elérni.

2/3. Milyen hátrányok érik a Legal Group-t, ha az adatkezelés nem történik meg?

Amennyiben a Legal Group az érintett adatait nem kezelné a kiválasztást követő 6 hónapig, úgy nem tudja megválaszolni a pályázók esetleges utólagos kérdéseit a kiválasztással kapcsolatban, mert nem tudja rekonstruálni, hogy ki miért nem került kiválasztásra az adott pozícióra, továbbá nem tudja a felajánlott pozíció feltételeit megindokolni az az iránt érdeklődő pályázóknak. E mellett, ha az adatkezelés nem történik meg, a pályázók jogi igényeinek érvényesítése során nem állna a Legal Group rendelkezésére olyan bizonyíték, amelyet egy esetleges hatósági vagy peres eljárás során az állításai alátámasztására be tudna nyújtani az illetékes hatóság, bíróság felé.

A fentiek alapján megállapítható, hogy a Legal Group által meghatározott cél eléréséhez szükséges az adatkezelés.



3. Az érintettek részéről fennálló érdekek és jogok azonosítása

3/1. A Legal Group kapcsolata az érintettekkel

Az érintettek a Legal Group-pal munkaviszonyt létesíteni kívánó vagy létesítő természetes, nagykorú személyek. Figyelembe véve a munkaerőpiacon jelentkező erős versenyt, a Legal Group és az érintett között nincs alá- fölérendeltségi viszony.

A Legal Group az érintett jogos érdekeit és ésszerű elvárásait hangsúlyozottan vette figyelembe a kiválasztási folyamatának kialakítása során.

3/2. Az érintett ésszerű elvárásai, érdekei, alapvető jogai vagy szabadságai:

Az érintett ésszerű elvárása, hogy a Legal Group a kiválasztási eljárás során a róla tudomására jutott adatokat kizárólag a cél elérése érdekében, a személyes adatok bizalmosságára, a magántitokra vonatkozó jogszabályi követelmények minden körülmény közötti betartásával végezze.

Az érintett további jogos elvárása, hogy a kiválasztás során a Legal Group tudomására jutott elérhetőségi adatokat (az érintett külön hozzájárulása nélkül) ne használja fel az eredeti célokhoz nem kapcsolódó más célokra.

Az érintett jogos elvárása továbbá, hogy a kiválasztási eljárás során kizárólag azon személyek férjenek hozzá a Legal Group szervezetén belül a személyes adataikhoz, akik arra illetékesek.

3/3. Az adatkezelés kedvező és kedvezőtlen hatásai az érintettre nézve:

Az adatkezelésnek önmagában nincs kedvezőtlen hatása az érintettre nézve.

A fentiek alapján a Legal Group felmérte és figyelembe vette az érintettek részéről fennálló érdekeket és jogokat.

4. Az adatkezelés során megvalósuló biztosítékok:

4/1. Adatkezelés módja, időtartama, adatokhoz való hozzáférhetőség

A kiválasztási folyamat során az érintettől csak azon adatokat kéri el, melyek feltétlenül szükségesek ahhoz, hogy a pozícióra leginkább megfelelő személy kerüljön kiválasztásra. Az adatokhoz a Legal Group-on belül kizárólag azon személyek férhetnek hozzá, azokon műveleteket csak azok végezhetnek el, akik számára



munkakörükből kifolyólag ez szükséges, azaz a cég csoport a kiválasztást végző munkatársai, a pozíciót meghirdető szervezeti egység vezetői, a munkáltatói jogkör gyakorlója (felvételt nyert személyek esetén), a Legal Group ügyvezetője. Az adatkezelés során felhasznált adatok a meghirdetett pozíció betöltését követő 6 hónapig kerülnek eltárolásra, ezt követően a Legal Group törli a pályázati anyagokat.

4/2. Adatok biztonságos megőrzése érdekében tett lépések

Az adatokat a Legal Group zárt, folyamatosan ellenőrzött informatikai környezetben tárolja, és dolgozza fel.

4/3. Automatikus döntéshozatal

A kiválasztási folyamat lebonyolítása informatikai támogatással, ugyanakkor folyamatos emberi közreműködés mellett történik.

Nem történik kizárólag az adatok automatikus elemzésén és értékelésén alapuló döntéshozatal.

4/4. Tiltakozás az adatkezelés ellen

Az érintett az adatkezeléssel szemben, az általa átadott adatok tekintetében, az adatkezelés során bármikor tiltakozhat írásban a palyazat@legalgroup.hu e-mail címen. Az érintett tiltakozása esetén a Legal Group korlátozza az adatkezelést mindaddig, ameddig a tiltakozást érdemben ki nem vizsgálja, és meg nem állapítja, hogy jogos indokai elsőbbséget élveznek az érintett jogos indokaival szemben. Ezt követően, amennyiben az érintett által a tiltakozást megelőzően megadott adatok alapján jogi igény érvényesítésére sor került, úgy a Legal Group – jogos érdekének kényszerítő ereje miatt – tiltakozás esetén is felhasználja bizonyítékként a szükséges dokumentumokat.

A tiltakozás elbírálása során a Legal Group megvizsgálja, hogy az érintett milyen tény, körülményt, vagy méltányolható indokot sorakoztatott fel, (melyeket a Legal Group az adatkezelési műveleteinek megtervezése során esetleg elmulasztott figyelembe venni), és szükség esetén a tiltakozást figyelembe véve módosítja az adatkezelés folyamatát. A Legal Group az így módosított adatkezelést valamennyi érintett viszonylatában egységesen hajtja végre, és az adatkezelés körülményeinek változásáról az érintetteket tájékoztatja.



4/5. Tájékoztatás megvalósulása

A Legal Group az adatkezelés körülményeiről az Álláspályázatokra vonatkozó adatkezelési tájékoztatón keresztül tájékoztatja az érintetteket, amely a Legal Group honlapján a <https://legalteam.hu/oldal/tajekoztatok> oldalon elérhető Adatkezelési tájékoztató című dokumentumban elérhető.

Az adatkezelő jogos érdekét alátámasztó érdekmérlegelési tesztet szintén a Legal Group honlapján <https://legalteam.hu/oldal/tajekoztatok> a fenti címen elérhető oldalon közzéteszi.

5. Az érdekmérlegelési teszt eredménye:

5/1. Jogos érdek fennállása

A Legal Group vitathatatlan érdeke, hogy a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatait is kezelhesse a pozíció betöltését követ 6 hónapon keresztül annak érdekében, hogy a pályázók által támasztott jogi igények érvényesítése során bizonyítási kötelezettségének eleget tudjon tenni, és a szükséges iratok a rendelkezésére álljanak.

5/2. Adatkezelés szükségessége

A cél elérése érdekében a személyes adatok kezelése nélkülözhetetlen.

5/3. Arányosság

Az érintett információs önrendelkezési joga bizonyos esetekben a szükséges és arányos módon korlátozható. A Legal Group érdeke a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók

(Álláspályázatokra vonatkozó adatkezelési tájékoztatóban megjelölt) személyes adatainak kezelése a jogi igények érvényesítése érdekében. Tekintve, hogy a kezelt személyes adatok csak a cél érdekében és a cél eléréshez szükséges időtartamig kerülnek megőrzésre és felhasználásra, azokhoz csak szűk és a feltétlenül szükséges körben férhetnek hozzá, a Legal Group gondoskodik a személyes adatok biztonságos megőrzéséről, valamint figyelembe vette az érintett érdekeit, jogait, és ésszerű



elvárásait, így a kívánt cél elérése érdekében arányos az érintett információs önrendelkezési jogának korlátozása.

A mérlegelés eredményeként megállapítható, hogy az adatkezelés nem jelent szükségtelen és aránytalan korlátozást az érintett érdekeire, alapvető jogaira vagy szabadságaira nézve. Az érintett már a személyes adatok rögzítése előtt megismeri az adatkezelés körülményeit, és az őt megillető jogokat. Az érintett az adatkezelés ellen tiltakozhat.

A fenti mérlegelés alapján megállapítható, hogy az adatkezelés szükséges és arányos, nem okoz indokolatlan beavatkozást az érintett magánszférájába, a Legal Group jogos érdeke az adatkezelés jogalapjául szolgálhat.